

VŠĮ PALANGOS REABILITACIJOS LIGONINĖS VEIKLOS ATASKAITA 2014M.

Ataskaita parengta, vadovaujantis 2011 m. birželio 16 d. Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 12 straipsnio pakeitimo ir papildymo įstatymo Nr. XI-1446 (Žin., 2011, Nr. 78-3794) ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 (Žin., 2011, Nr. 149-7010) „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, III dalies 11 ir 12 punktų nuostatomis.

1. INFORMACIJA APIE VŠĮ PALANGOS REABILITACIJOS LIGONINĖS TIKSLUS, POBŪDĮ IR MEDICININĖS VEIKLOS REZULTATUS

Pagal Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos 1999-07-21 išduotą licenciją Nr. 391, VŠĮ Palangos reabilitacijos ligoninei suteikta teisė užsiimti asmens sveikatos priežiūros veikla ir teikti šias paslaugas:

1. III lygio stacionarinės suaugusiųjų medicininės reabilitacijos ligoniams su nervų sistemos ligomis, judamojo – atramos aparato pažeidimais.
2. II lygio stacionarinės suaugusiųjų medicininės reabilitacijos ligoniams su nervų sistemos, judamojo-atramos aparato pažeidimais, kvėpavimo sistemos ligomis.
3. Suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacijos II – ligoniams su nervų sistemos ligomis, judamojo-atramos aparato pažeidimais, kvėpavimo sistemos ligomis
4. Suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacijos I – pacientams su judamojo-atramos aparato pažeidimais, kvėpavimo sistemos ligomis.
5. Laboratorinės diagnostikos.

Analizė pagal suteiktų paslaugų struktūrą, pagal sudarytas sutartis su TLK:

Bendras lovardienių skaičius	Reabilitacija III		Reabilitacija II		Ambulatorinė reabilitacija I	Ambulatorinė reabilitacija II
	Viso lovardienių	%	Viso lovardienių	%	Viso apsilankymų skaičius	Viso apsilankymų skaičius
68311	15666	22,9	52645	77,1	30	5521

Už šių paslaugų apmokėjimą sudarytos sutartys su Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio ir Šiaulių teritorinėmis ligonių kasomis. Gydytų ligonių pasiskirstymas pagal TLK:

Teritorinė ligonių kasa	Mėnuo												Viso
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Vilniaus	2	6	6	11	19	18	14	22	11	8	2	6	125
Kauno	25	20	31	35	36	52	52	56	27	28	25	26	413
Klaipėdos	119	162	185	167	117	126	100	111	114	149	148	199	1697
Šiaulių	47	100	89	78	80	96	87	74	84	110	101	98	1044
Panevėžio	9	11	9	10	23	23	15	19	9	8	10	8	154
Iš viso	202	299	320	301	275	315	268	282	245	303	286	337	3433

Analizė pagal suteiktų mokamų medicinos paslaugų struktūrą, (apmokėtos paslaugos juridinių ir privačių asmenų).

Bendras lovardienių skaičius	Reabilitacija		Mokamos medicinos paslaugos		Ambulatorinės reabilitacijos priemonės	
	Viso lovardienių	%	Viso lovardienių	%	Viso lovardienių	%
11918	6901	57,9	3496	29,3	1521	12,8

Neįgalųjų socialinės integracijos įstatymas reglamentuoja vieną iš neįgalųjų socialinės integracijos sistemos grandžių - profesinę reabilitaciją. Profesinė reabilitacija apibrėžiama kaip asmens darbingumo, profesinės kompetencijos bei pajėgumo dalyvauti darbo rinkoje atkūrimas arba didinimas ugdymo, socialinio, psichologinio, reabilitacijos ir kitomis poveikio priemonėmis. Skiriamos šios profesinės reabilitacijos paslaugos: profesinis orientavimas, konsultavimas, profesinių gebėjimų įvertinimas, atkūrimas arba naujų išugdytas, perkvalifikavimas. Profesinės reabilitacijos paslaugas reglamentuoja LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004-12-31 d. įsakymas Nr. A1-302 „Dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašo ir profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių patvirtinimo“.

Kaip ir kiekvienai metais, įgyvendinant profesinę reabilitaciją, buvo siekiama užsibrėžtų rezultatų. Vykdamt profesinę reabilitaciją, pagrindiniai siektini tikslai yra šie:

1. asmens darbingumo, profesinės kompetencijos bei pajėgumo dalyvauti darbo rinkoje atkūrimas arba didinimas ugdymo, socialinio, psichologinio reabilitacijos ir kitomis poveikio priemonėmis.

2. ugdyti ir atkurti asmenų darbingumą, didinti darbinės veiklos galimybes, siekiant asmenų įsidarbinimo.

3. nuosekliai analizuota situacija darbo rinkoje bei jos poreikiai, taip pat bendradarbiauta su darbdaviais bei įvairiomis institucijomis, kurios galėtų turėti įtakos profesinės reabilitacijos rezultatams.

Per 2014 metus į VšĮ Palangos reabilitacijos ligoninę dalyvauti profesinės reabilitacijos programose buvo atsiųsta 20 dalyvių. Vienam iš dalyvių programa buvo nutraukta dėl sveikatos būklės pablogėjimo.

Profesinės reabilitacijos dalyviams teikiamos apgyvendinimo ir maitinimo paslaugos. Siekiama, kad neįgaliesiems, kaip visaverčiams visuomenės nariams, būtų užtikrintos lygios galimybės dalyvauti informacinės visuomenės kūrimo procese, pasinaudoti visuomenės naudojama informacija. Naujos profesijos įgijimas didina neįgaliesiems galimybę susirasti darbą, skatina pasitikėjimą savimi, motyvuoja tęsti studijas. Pritaikius aplinką, ugdant specifinius apsitarnavimo ir darbo įgūdžius, neįgalieji gali sėkmingai integruotis į darbo rinką.

2014 m. rugpjūčio 18 d. pagal paskelbtą Lietuvos darbo biržos konkursą Profesinės reabilitacijos paslaugų pirkimui VšĮ Palangos reabilitacijos ligoninė pateikė pasiūlymą konkursui dėl profesinės reabilitacijos mokymo programų, asmenims su fizine negalia.

Informacija apie programų pasirinkimą 2014 m. atvykusių ir nutraukusių dalyvių.

Eil. Nr.	Mokymo programa	Dalyvių skaičius	Nutraukusių profesinės reabilitacijos programą pasirinkimas
1.	Smulkaus verslo administratoriaus	9	1
2.	Apskaitininko	1	-
3.	Avalynės taisytojo	4	-
4.	Dekoratyviosios kosmetikos	1	-
5.	Juvelyro	2	-
6.	Medžio dizaino pagrindų	1	-
7.	Individualių drabužių siuvėjo - sukirpėjo	2	-
	Iš viso:	20	1

Neįgaliųjų įsidarbinimo statistika rodo, kad jie silpnai motyvuoti tęsti darbinę veiklą po darbingumo nustatymo – bijodami prarasti neįgalumo pašalpą, jie riboja savo galimybes dalyvauti darbinėje veikloje, gauti didesnes pajamas. Iš dalies tokį veiksnį sąlygoja visuomenės priešiškas požiūris į neįgaliuosius, turinčius akivaizdžią negalią (pvz., netekę rankos, kojos neįgalieji). Kita vertus, neįgalieji nėra tikri, ar jie gaus darbo vietą, net jei vėl įžengs į darbo rinką. Taigi, profesinės reabilitacijos programos esmė – suteikti neįgaliesiems galimybę lygiomis teisėmis dalyvauti darbo rinkoje, suteikiant jiems darbo rinkoje paklausią specialybę.

2. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DALININKAI IR KIEKVIENO JŲ ĮNAŠŲ VERTĖ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

Viešosios įstaigos Palangos reabilitacijos ligoninės dalininkas - steigėjas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija. Įnašo vertė: pradžioje 2014-01-01 dienai 371291,68 Lt; pabaigoje 2014-12-31 dienai – 371291,68 Lt.

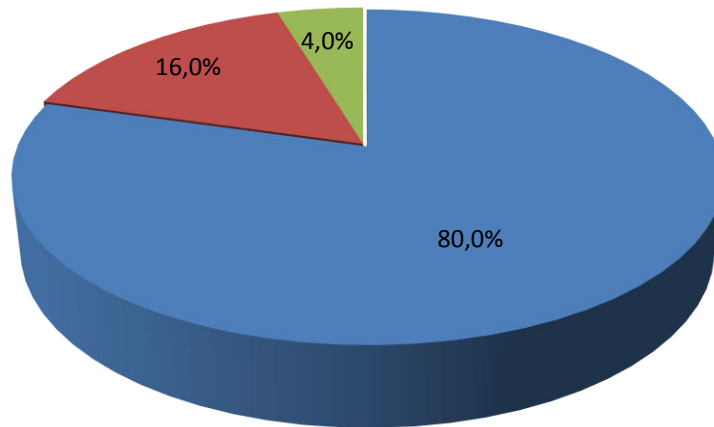
3. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS GAUTOS LĖŠOS IR JŲ ŠALTINIAI PER FINANSINIUS METUS IR ŠIŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS PAGAL IŠLAIDŲ RŪŠIS

Viešosios įstaigos Palangos reabilitacijos ligoninės veiklą finansavimo šaltiniai ir panaudojimas pagal išlaidų rūšis (įstaigos biudžetas)

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	2014 m., tūkst. Lt	2013 m., tūkst. Lt
1	Pajamos iš PSDF	10.380,9	9.858,2
2	Mokamos paslaugos	2.072,1	1.959,7
3	Kitos veiklos pajamos:	513,0	546,6
3.1	profesinė reabilitacija	424,0	452,8
3.2	darbuotojų maitinimas	22,3	22,9
3.3	parduota elektros energija.	54,1	49,9
3.4	transporto nuomos	7,7	14,9
3.5	kitos	4,9	6,1
4	Finansinės investicinės veiklos	4,9	35,6
5	Finansavimo pajamos:	201,3	314,5
5.1	valstybės biudžeto	29,3	99,0
5.2	ES, užsienio valstybių	142,1	155,6
5.3	kitų šaltinių	29,9	59,9
	Pajamų iš viso:	13.172,2	12.714,6

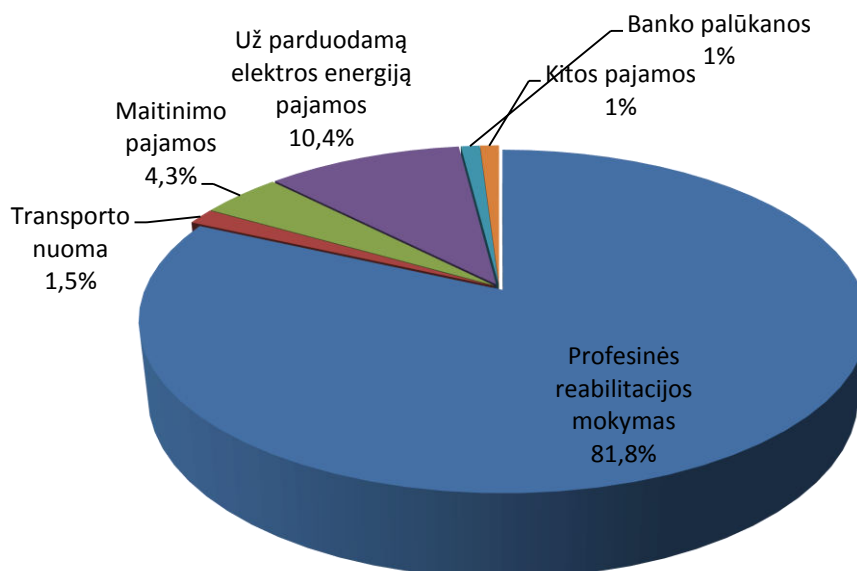
PAJAMŲ STRUKTŪROS SCHEMA

Įstaigos pajamų struktūra 2014 m.



■ PSDF ■ Mokamos medicinos paslaugos ■ Kitos pajamos

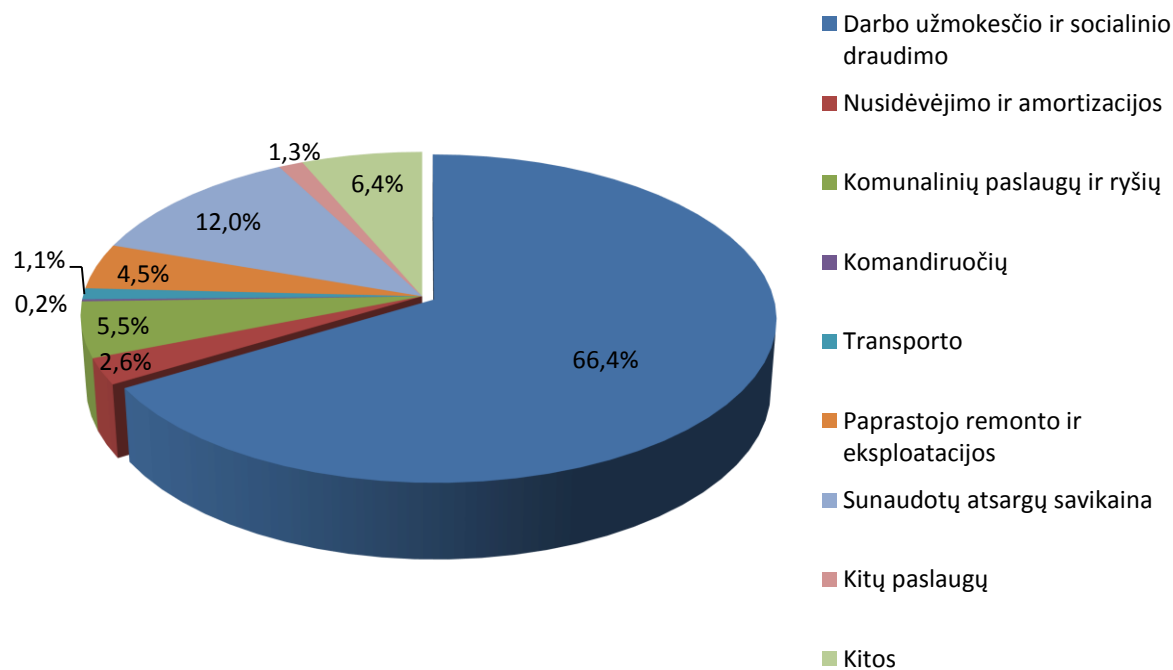
Įstaigos kitų pajamų struktūra 2014 m.



Eil. Nr.	SAŃAUDOS	2014 m., tūkst. Lt	2013 m., tūkst. Lt
1.	Pagrindinės veiklos sąnaudos:	12.612,1	12.167,9
1.1	Darbo užmokesčio ir socialinis draudimas	8.375,6	7.731,0
1.2	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	322,7	421,6
1.3	Komunalinių paslaugų ir ryšių	687,5	790,6
1.4	Komandiruočių	31,2	46,8
1.5	Transporto	142,5	147,7
1.6	Kvalifikacijos kėlimo	26,7	33,3
1.7	Paprastojo remonto ir eksploatacijos	568,1	532,9
1.8	Sunaudotų atsargų savikaina	1.511,0	1.525,4
1.9	Kitų paslaugų	167,1	203,0
1.10	Kitos	779,7	735,6
2.	Kitos veiklos sąnaudos	484,5	347,7
	Sąnaudų iš viso	13.096,6	12.515,6

SAŃAUDŲ STRUKTŪROS SCHEMA:

Ištaigos pagrindinės veiklos sąnaudų struktūra 2014 m.



4. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ĮSIGYTĄ IR NURĄŠYTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ PER FINANSINIUS METUS

Eil.Nr.	GRUPĖ	Suma, Lt
1.	Įsigyta ilgalaikio turto:	
	1120001-Programinė įranga	17.897,00
	1205301- Medicininė įranga	3.719,01
	1205401-Mašinos ir įrengimai	13.633,03
	1206001-Transporto priemonės	
	1208101-Baldai	
	1208201-Kompiuterinė technika	43.629,42
	1209401-Kitas ilgalaikis materialusis turtas	452.086,37
	Iš viso:	530.964,83
2.	Nurašyta ilgalaikio turto:	
	1205301-Medicininė įranga	52.640,30
	1205401-Mašinos ir įrengimai	
	1208101-Baldai	1.156,20
	1208201-Kompiuterinė įranga	29.351,31
	1209401-Kitas ilgalaikis turtas	10.275,75
	Iš viso:	93.423,56

ĮSIGYTA ILGALAIKIO TURTO:

Eil. Nr.	Ilgalaikis turtas	Suma, Lt
1.	Pirkta	57.321,15
2.	Iškelta iš nebaigtos statybos į ilgalaikį materialųjį turtą: Gydomojo korpuso remontas iš nuosavų lėšų	444.489,44
3.	Gauta labdara iš VšĮ VUL Santariškių klinikos	19.897,24
4.	Gauta labdara-parama iš Danijos	9.257,00
	Iš viso:	530.964,83

5. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

Viešosios įstaigos Palangos reabilitacijos ligoninės darbuotojų skaičius finansinių metų pradžioje 2014-01-01 dienai – 253; pabaigoje 2014-12-31 dienai – 252.

6. ĮSTAIGOS KIEKYBINIAI RODIKLIAI :

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	Rodiklių vertinimo kriterijus	Veiklos rezultatas
1	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	Teigiamas	75 575,87 Lt perviršis
2	Sąnaudų darbo užmokesčiui dalis su socialinio draudimo sąnaudomis nuo pagrindinės veiklos sąnaudų	Neviršyti 70 proc.	66,4 proc.
3	Sąnaudų valdymo išlaidoms dalis nuo pagrindinės ir kitos veiklos sąnaudų: 3.1. Darbo užmokestis – 199 176,41 Lt 3.2. Sodra – 61 704,85 Lt 3.3. Garantinis fondas - 398,35 Lt	Neviršyti 4,8 proc.	2,0 proc.
4	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	4.1. ne mažiau kaip 4 proc. nuo visų gautų pajamų. 4.2. ne mažiau kaip 9 proc. nuo visų gautų pajamų 4.3 parduoti 100 proc. perteklinės energijos 4.4. parduoti 100 proc. atsinaujinančių šaltinių pagaminamos elektros energijos 4.5. gydomojo korpuso 3 ir 4 aukštų paprastojo remonto bei vandentiekio sistemos laiku atlikti darbai – 100 proc.	4.1 Profesinės reabilitacijos veiklos pajamos nuo visų gautų pajamų 3,3 proc. 4.2. Mokamos medicinos paslaugos nuo visų gautų pajamų 16 proc. 4.3. Parduota 100 % perteklinės elektros sumoje 4852,54 Lt 4.4. Parduota 100 % atsinaujinančių šaltinių pagamintos elektros energijos sumoje 49 270,40 Lt 4.5. Įvykdyta 100 proc.

ĮSTAIGOS KOKYBINIAI RODIKLIAI:

	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	Rodiklių vertinimo kriterijus	Veiklos rezultatas
	Kokybiniai rodikliai		
5.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos	Apklaustos duomenimis teigiamas vertinimas ne mažiau kaip 90 proc.	Teigiamas Vidaus medicininis auditas atlieka anketų analizę planinio patikrinimo metu
6	Didinti prioritetinių paslaugų teikimą	TLK pajamų struktūroje ambulatorinės reabilitacijos paslaugų dalis iki 5 proc.	2,8 proc.
7	Kokybės valdymo sistemos diegimo ir vystymo laipsnis	Ne mažiau kaip 3 balai (penkiabalėje sistemoje)	4 balai Koreguota Mokamų paslaugų teikimo tvarka pagal naujai įsigaliojusius teisės aktus
8	Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis	Ne daugiau kaip 10 proc.	5,4 proc.
9	Informacinių technologijų diegimas ir vystymo lygis	Metinių planuotų užduočių įvykdymas - 100 proc.	Tobulinama sukurta elektroninės medicininės ligos istorija (koreguotas kineziterapeuto veiklos planas, suprogramuota psichologo darbo anketa). Tęsiame dalyvavimą elektroninės pacientų registracijos projekte; įsigyta projekto lėšomis kompiuterinė įranga: 4 komplektai, susidedantys iš kompiuterio su licencine įranga ir monitoriumi, daugiafunkciniu nespalvotu įrenginiu. Įsigytas naujas serveris. Fizinės medicinos ir reabilitacijos korpuso 2-ame aukšte pratiestas internetinis ryšys ir

			įdiegta fizioterapijos procedūrų programa.
10	Ryšių užmezgimas su užsienio partneriais ir plėtojimas	Metinių planuotų užduočių įvykdymas - 100 proc.	<p>Tęsiamas tarptautinis projektas „Šiuolaikinių informacinių ir neinvazinių vaizdinimo technologijų vertė išsėtinės sklerozės diagnostikai, prognozavimui ir gydymo taktikos pasirinkimui“. Iširta 20 pacientų. Tęsiamas bendradarbiavimas su Vyborgo (Danijos) ligoninės specialistais: atidarytas Vakarų Danijos Viborgo ligoninės nugaros smegenų pažeidimų reabilitacijos centras; Klosterneuburgo (Austrija) Weißer Hof reabilitacijos centre specialistai susipažino su reabilitacijos technologijomis; kineziterapijoje (skirtingų aukščių laiptai ir nelygaus paviršiaus laipteliai judėjimo funkcijai lavinti, įranga Bartelio indeksui nustatyti); neįgaliųjų aplinkos pritaikymu teritorijoje (kliūčių ruožų įveikimas; lipimas laiptais; teniso aikštelės; sodininkystė); ortopedinių priemonių gamyba ir pritaikymas; kalvystės profesija; būstu, pritaikytu neįgaliesiems kartu praleisti savaitgalį su artimaisiais ir t.t.</p>

7. VŠĮ PALANGOS REABILITACIJOS LIGONINĖS VEIKLOS PLANAS IR PROGNOZĖS ATEINANTIEMS FINANSINIAMS METAMS

Strategijoje numatytos veiklos kryptys:

I. Medicininės rehabilitacijos tobulinimas ir plėtra.

Užtikrinant medicininės rehabilitacijos tęstinumą ir plėtrą planuojama įgyvendinti šias priemones:

1. Mokslinės veiklos tęstinumas ir veikla. Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių su Kauno sveikatos mokslų universitetu, Klaipėdos universitetu, Lietuvos sporto akademija, Vilniaus universitetu, Maskvos Burdenkos vardo neurochirurgijos institutu, įgyvendinimo užtikrinimas.

2. Užtikrinti tarptautinio projekto „Vaizdinių technologijų vertė išsėtinės sklerozės diagnostikai, prognozavimui ir gydymui“ tęstinumą, didinant tiriamų pacientų skaičių.

II. Profesinės rehabilitacijos tobulinimas ir plėtra

Užtikrinat profesinės rehabilitacijos veiklos tęstinumą ir plėtrą parengti ir įgyvendinti šias priemones:

1. Tęsti bendradarbiavimo sutartyse numatytas veiklas su Respublikine darbo birža, teritorinėmis darbo biržomis.

2. Tęstinis dalyvavimas profesinės rehabilitacijos specialistų kvalifikacijos tobulinime suderinus su Respublikinės profesinės rehabilitacijos metodiniu centru.

3. Stebėti naujų programų poreikį.

III. Aktyvios rehabilitacijos tobulinimas ir plėtra

Vykdyti aktyvios rehabilitacijos veiklą.

IV. Materialinės-techninės bazės stiprinimas ir plėtra

Užtikrinti (gavus Valstybės investicijų programos finansavimą) investicinio projekto „VŠĮ Palangos rehabilitacijos ligoninės pastato Palangoje Vytauto g. 153, spinalinių ligonių padalinio paprastojo remonto ir teritorijos tvarkymo darbai 2015-2017 metams“ įgyvendinimą.

V. Palangos rehabilitacijos ligoninės bendruomenės narių sveikatos stiprinimo planas

Programų: Darbuotojų sveikatinimas, „Ligoninė be tabako“, „Gripo profilaktika“ tęstinumas.

VI. Plėtoti dalyvavimą Sveikatą stiprinančių ligoninių asociacijos veikloje (Lietuvoje ir tarptautiniu mastu).

Dalyvavimas Sveikatą stiprinančių ligoninių asociacijos 23-ioje tarptautinėje konferencijoje Osle 2015-06-10-06-12 dienomis. Parengtos tezės: „Nerti ar nenerti?“ (V. Levinger); „Kineziterapijos įtaka pacientų po stuburo juosmeninės dalies išvaržos, operacijų statinei pusiausvyrai“ (K. Žičkuvienė, R. Šimkūnienė); „Technologijos kineziterapijoje“ (V. Lankauskienė);

„Gydytojo ir paciento bendravimo vertinimas reabilitacijoje“ (R. Dambauskienė, J. Kobilinskienė).
Atstovauti Palangos reabilitacijos ligoninei siunčiami 4 specialistai.

8. DUOMENYS APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VADOVĄ, ĮSTAIGOS IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VADOVO IŠMOKOMS

Viešosios įstaigos Palangos reabilitacijos ligoninės vadovo darbo užmokesčiui 2013 m. birželio 26 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. K-500 nustatyta mėnesinės algos dalis, kurios koeficientas –15,6 sumoje 7020,- Lt. 2014 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. K-299 nuo 2014-05-02 dienos nustatyta 40 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio mėnesinė kintamoji dalis.

9. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ KIEKVIENO NARIO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS ĮSTAIGOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS

Viešosios įstaigos Palangos reabilitacijos ligoninės išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų nariams išmokos nebuvo mokamos.

10. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS IŠLAIDOS IŠMOKOMS SU VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DALININKU SUSISIEJUSIEMS ASMENIMIS

VšĮ Palangos reabilitacijos ligoninė 2014 metais nebuvo sudariusi darbo sutarčių su dalininkų atstovais ir valdybos nariais. Taip pat per 2014 metus nemokėjo jokių išmokų dalininkų atstovams, valdybos nariams ir su dalininkais susisiejusiems asmenims.

Direktorius

Virginijus Biskys